

Auszubildende von heute – Fachkräfte von Morgen

Das Angebot verfolgt das Ziel, aus einer guten Fachkraft „veredelte“ Top Performer im Gastgewerbe zu entwickeln.

Für angehende junge Köche (m/w) und Restaurantfachleute (m/w)

Die Auszubildenden werden, neben ihrer fachlichen Ausbildung, in ihrer persönlichen Entwicklung angesprochen. Mittelfristig können sie eine Führungsrolle in ihrem Betrieb kompetent wahrnehmen.



Foto: goodluz - Fotolia

Aufbau von GETUP

GETUP beginnt im zweiten Abschnitt der Berufsausbildung. In 24 Monaten wird durch unterschiedliche Lehrmethoden (Chat, App, Wiederholung von Inhalten, Austausch untereinander) die individuelle Lernpersönlichkeit angesprochen. Eine hohe zeitliche Unabhängigkeit für den Lernenden und den Ausbildungsbetrieb ist sichergestellt.

| Inhalte | Lehrmethoden | Umfang und Dauer |
|---|--|--|
| Modul I Team- & Teamentwicklung Lernen lernen Feedback | Präsenzseminare Blended Learning – Mobile App <ul style="list-style-type: none"> ➤ Lernen nach dem Lernkartenprinzip ➤ Chatfunktion – Austausch in der Gruppe | 3 Module in insgesamt 24 Monaten. Jedes Modul umfasst: <ul style="list-style-type: none"> ➤ Präsenzveranstaltungen ➤ individuelle Lernphasen mit jeweils 3 Themenblöcken ➤ Individuelles Coaching, persönliches Gespräch und Onlinekontakt |
| Modul II Teamleitung Kommunikation Moderation | Lehrbriefe & Ausarbeitungen Lernbegleitung - Lerncoaching | |
| Modul III Methodik & Didaktik Präsentation Selbstmanagement | Praxiserprobung Präsentation Erfahrungsworkshops | |

Nachhaltigkeit - Für einen Zeitraum von 6 Monaten nach der Ausbildung

GETUP bietet eine Plattform für junge Fachkräfte, die in der Praxis auftretenden Herausforderungen oder guten Erfahrungen zurück in die vertrauensvolle Lerngruppe zu geben und dort zu reflektieren.

Der Mehrwert von GETUP

- ⚡ Wertet die Ausbildungsberufe Köchin/Koch und Restaurantfachmann/ -frau auf.
- ⚡ Imagegewinn für Ihren Betrieb. Der „gute Ruf“ zieht andere Fachkräfte und neue Auszubildende an.
- ⚡ „Interner Fachkräftemarkt“ – Die Chance, dass die Absolventen zu teilnehmenden Betrieben wechseln steigt.
- ⚡ Erweiterung Ihres Netzwerkes und des Bekanntheitsgrades.
- ⚡ Wirkt sich auf die Entwicklung der Persönlichkeit der Mitarbeitenden, auf das Team, dessen Potenzial und damit auf die Qualität des Angebotes des Betriebes aus.
- ⚡ Für Betriebe ist es die Chance, auch ohne eigene Personalentwicklungsabteilung, ausgezeichnete Fachkräfte zu entwickeln und an ihren Betrieb zu binden.



Informationen:

Thomas Mattern
 kontakt@tm-coach.de
 www.tm-coach.de
 04161 9945582